

Notulen MR vergadering OBS De Ontdekking

Datum: 19 maart 2024
Tijd: 19.30u – 21.00u
Voorzitter: Cindy Burnet
Aanwezig: Personeelsgeleding (PMR):
Sabrina Steffan, Lars Migchelbrink, Leila Chemlali, Larissa Maas, Rea Castricum, Evelien Okkinga
Oudergeleding (OMR):
Cindy Lurling, Harm-Anton Kiefte, Joany van Megen, Amber Mahieu
Directie:
Hans van Kooten, Anita Golstijn
Afwezig: Mariam Talhaoui (OMR)

1. Opening, notulen vorige vergadering

Voorzitter opent de vergadering. Notulen 29 november 2023 akkoord.

2. Risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E)

Directie heeft twee bijlagen gedeeld; Rapportage quickscan welzijn personeel en Plan van aanpak. Dimitri is verantwoordelijk voor RI&E en heeft verschillende punten al laten aanpakken. Externe partij (Hulst) heeft de opdracht gekregen om de aanpak betreffende RI&E te controleren. Hiervan is nog geen terugkoppeling geweest.

Lars (PMR) merkt op dat in de quickscan klimatologische omstandigheden van het gebouw een opvallende negatieve uitslag heeft, ruim onder de normscore. In plan van aanpak wordt gesteld dat er alles aan gedaan is, maar de vraag is hoe we dat weten. Directie geeft aan dat er co2/temperatuur-meters (kiwi's) hangen in de klassen en dat deze uitsluitend een signalerende functie hebben. Bij te hoge waarden moet een leerkracht handelen binnen de mogelijkheden, maar dat reikt in de praktijk niet verder dan het openen van ramen en deuren. De MR spreekt de wens uit dit punt te blijven agenderen bij bestuur en gemeente.

3. Kwaliteitsanalyse

Directie deelt dat er een analyse op de Midden toetsen van Cito heeft plaatsgevonden. Er wordt nu meer naar functioneringsniveau gekeken i.p.v. I/II/III-normscores, zodat er beter zicht is op uitstroom op referentieniveaus. De schooleigen-norm is strenger dan landelijk. Er zijn 2 parallellen die onder de schooleigen-norm scoren, zij hebben i.s.m. IB gekeken naar aanpassingen voor de komende periode.

De invoering van de nieuwe rekenmethode lijkt geen negatieve gevolgen voor de M-toetsen te hebben gegeven, de rekenresultaten zijn positief. Directie complimenteert Leila, als rekencoördinator betrokken bij deze tot nu toe geslaagde implementatie.

De resultaten van de doorstroomtoets worden gedeeld. Onze school werkt met aanbieder Route8. In het nieuws is nu te horen dat scholen met LIB (Cito) gemiddeld hoger scoren dan verwacht, waar overige aanbieders zoals Route8 en IEP lager scoren dan verwacht. In eerste reactie zegt het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap dat de resultaten betrouwbaar zijn, maar ze gaan het wel nader onderzoeken.

Onze school scoort dit jaar 220 punten van de 300, waarbij landelijk de score 200 van de 300 is. Als we kijken naar de referentieniveaus dan wordt alles ruim boven de 85%-norm gescoord. Een bredere analyse, waarbij de consequenties voor de uitstroomadviezen worden meegenomen, wordt nog gemaakt.

4. Veiligheidsprotocol

In een mail van een ouder is er gevraagd naar het protocol omtrent geweld. Deze is in principe goed gevolgd, maar de ouder vraagt in de mail om hier nogmaals naar te kijken. Directie geeft aan dat er ná deze mail contact is geweest met deze ouder en dat het voor alle partijen naar tevredenheid is opgelost. Cindy gaat namens de MR navragen bij de ouder of dat klopt.

Er wordt opgemerkt dat de klachtenprocedure niet meer te vinden is op de website. Hij staat als bijlage achteraan in het veiligheidsplan. Deze willen we direct op de website zichtbaar hebben. Ook is het veiligheidsplan nog niet gedeeld met de MR, maar wel geplaatst op de website. Evelien mailt Dimitri over beide punten.

5. Schooltijden

Namens de personeelsgeleding presenteren Leila en Evelien de resultaten van een achterbanraadpleging onder het personeel, waarbij er twee opties zijn voorgelegd: vijf gelijke dagen van 8.15u tot 13.15u en vijf gelijke dagen van 8.30u tot 14.00u. Zie bijlage Powerpoint 'Schooltijden 19 maart'. Enquête is door 61 personen ingevuld, met een ruime meerderheid (87%) voor de optie tot 13.15u. Het personeel spreekt met 89% de voorkeur uit voor een aangesloten pauze van 30 minuten, t.o.v. een splitsing in 2x15 minuten. Op de vraag of het vervroegen van de werktijd met 5 minuten een bezwaar is geeft 93% aan van niet.

Daarna presenteren Hans en Anita namens de directie het voorgenomen besluit om de schooltijden te wijzigen naar vijf gelijke dagen van 8.15u tot 13.15u. Zie bijlage Powerpoint 'Schooltijden 19 maart'. Hans heeft contact gehad met OBS West uit Capelle a/d IJssel, een school die al lange tijd werkt met het model tot 13.15u (het zogeheten Duitse model). Samen met Lars (PMR) en een collega leerkracht is de school bezocht en is er gesproken met de persoon die dit daar heeft geïnitieerd en geïmplementeerd. Hij onderschreef de bevinding dat er maar twee opties zijn die recht doen aan de wettelijke rusttijd voor het onderwijspersoneel: het model tot 13.15u en het traditionele model, waarbij leerlingen in de pauze naar huis gaan (of tussenschoolse opvang genieten). Het is in ieder geval een model waarbij de leerkrachten niet verantwoordelijk zijn voor de opvang, zoals nu bij ons nog het geval is. Hans benoemt dat het huidige model niet langer houdbaar is en beschrijft de ontstaansgeschiedenis. Hij benadrukt dat hij goed beseft dat ouders t.o.v. nu gaan inleveren.

De argumenten om tot een schooltijdenmodel van vijf gelijke dagen van 8.15u tot 13.15u over te gaan zijn volgens directie o.a.:

- Personeel maximale tijd voor onderwijs, dus geen overblijf;
- Financieel is overblijf niet meer te organiseren, bijdrage wordt vrijwillig;
- Onvoldoende gekwalificeerde overblijfmedewerkers;
- Ambulant personeel structureel inzetten niet mogelijk;
- Pauzes onderwijsgevend personeel logistiek organiseren onhaalbaar;
- Geldstromen gaan via bestuur verlopen.

Directie spreekt de overtuiging uit dat inzetten op goede arbeidsomstandigheden positief effect heeft op de onderwijskwaliteit. Dit door o.a.:

- Behoud personeel en betere werving nieuw personeel;
- Betere balans tussen voor- en nawerk;
- Betere balans tussen inspanning en ontspanning;
- Meer regie op ontwikkeling;
- Een toekomstbestendig model.

Het traditionele model, met pauze thuis of tussenschoolse opvang van 60 minuten, heeft niet de voorkeur voor directie. Dit i.v.m. minder rust/regelmaat, minder voor- en nawerktijd personeel, complexe organisatie TSO, drukte schoolplein, zorgen kwaliteit TSO.

Om tot een goede implementatie te komen en ouders tijd en ruimte te geven om zaken anders te organiseren, doet directie het volgende implementatievoorstel:

- September 2024 t/m December 2024: Lunchpauze leerlingen van 13.15u tot 13.45u op school onder begeleiding personeel en overblijfouders. Er wordt een vrijwillige ouderbijdrage gevraagd om de overblijfouders aan te kunnen houden. Dit geldt voor alle vijf de dagen, dus tevens op woensdag.
- Januari 2025 t/m juli 2025: De lunchpauze wordt optioneel, leerlingen kunnen naar huis vanaf 13.15u als ouders dat toestaan.
- Vanaf schooljaar 2025-2026 volledig over naar vijf gelijke dagen, van 8.15u tot 13.15u.

Directie wil onderzoeken wat bij dit rooster de mogelijkheden voor naschools aanbod is met externe partijen, of en hoe een brugfunctionaris een rol kan spelen, faciliteiten beschikbaar stellen. Aandacht is er voor de kosten en de inzet van de huidige vrijwilligers.

Directie benadrukt dat ze willen zorgen voor zoveel mogelijk draagvlak voor het plan en samen met de MR wil kijken wat mogelijk en haalbaar is.

Er is een extra MR-vergadering ingelast op dinsdag 2 april (volgens de Roadmap op 1 april) om tot een reactie te komen op het voorgenomen besluit.

6. Rondvraag

Geen vragen.

ACTIEPUNTEN:

Evelien (PMR): Dimitri verzoeken de klachtenprocedure op de website te plaatsen.

Evelien (PMR): Dimitri verzoeken het veiligheidsplan te delen met de MR.

Cindy (OMR): Contact opnemen ouder omtrent punt 4.

Allen: Nadenken en vragen noteren over voorstel directie omtrent schooltijden.

Toelichting afkortingen

INF = informatierecht MR. Het recht van de MR op informatie en de plicht van het bevoegd gezag op het verstrekken hiervan.

I of A = instemming- of adviesrecht MR van zowel de ouder- als personeelsgeleding

IP = instemmingsrecht van alleen de personeelsgeleding