

NIEUWSBRIEF



Thema schooljaar 2019-2020
Samen professionaliseren

INLEIDING

Het was nogal een onderneming om met de hele school op schoolreis te gaan in het kader van ons 15 jarig bestaan. We kunnen echter terugkijken op een zeer geslaagde dag. Prima bussen die ook allemaal op tijd waren, heerlijk weer en een fijne sfeer. Ik wil hierbij iedereen bedanken die een bijdrage heeft geleverd om deze dag tot een succes te maken.



Als ik terugkijk op 15 jaar de Ontdekking vervult mij dat met trots. In 2004 zijn we de eerste schooldag gestart met 11 kinderen en op 1 oktober (teldatum voor het ministerie) waren dit er 14. In 2019 hebben we op 1 oktober 846 leerlingen en te maken met wachtlijsten. Dit omdat de beschikbare ruimte voor beide scholen eenvoudigweg vol zit. Samen met de MR, ons bestuur en het bestuur van de Windwijzer zijn we in overleg met de gemeente over het gegeven dat we ruimtegebrek hebben. Wij hopen dat we binnenkort meer duidelijkheid krijgen over mogelijke oplossingen.

Een school om trots op te zijn wil niet zeggen dat er geen verbeterpunten zijn. Het is mooi om te zien dat er bij iedereen de wil is om het steeds beter te doen. Om kennis te delen en elkaar sterker te maken. we hebben een team waar je bij wilt horen. Dit is volgens mij ook een reden waarom veel mensen hier graag willen werken en ouders hier hun kind op school willen hebben.

Bij ons zijn geen groepen zonder leerkracht. We hebben bijna altijd een oplossing om kortdurende ziekte op te vangen. Ook bij langere afwezigheid van een collega is het steeds gelukt om een oplossing te vinden (ook op de momenten dat er geen invallers beschikbaar waren). Dat wil niet zeggen dat wij op dit gebied geen "uitdagingen" hebben. Ook wij moeten goed anticiperen op mogelijke ontwikkelingen op personeelsgebied. Zowel voor dit en soms zelfs al voor volgend schooljaar.

We hebben in Almere net als op veel andere plekken in Nederland te maken met een groot personeelstekort (leerkrachten, maar ook directieleden). Er wordt keihard gewerkt om mensen te verleiden om te komen werken in het onderwijs. In hoog tempo worden er zij-instromers geschoold. Dat helpt wellicht straks, maar nu nog niet. Het is zaak om mensen voor de klas te zetten die hiervoor goed geschikt zijn en niet, eenmaal voor de klas, snel weer afhaken door de hoge werkdruk.

Vlak voor de zomer hebben de vakbonden en de werkgevers (PO-raad en VO-raad) bij de minister een claim neergelegd van 423,5 miljoen euro voor een noodpakket voor het primair en voortgezet onderwijs. Een pakket voor betere salarissen in het primair onderwijs en verbetering van de arbeidsvoorwaarden in het voortgezet onderwijs daar waar het lerarentekort het grootst is. Voor verlaging van de werkdruk en ontwikkeltijd voor leraren.

Tijdens de Algemene Politieke Beschouwingen werd duidelijk dat het kabinet niet structureel wil investeren in het onderwijs. De onderwijsbonden hebben daarom opgeroepen tot een landelijke stakingsdag op woensdag 6 november. Ik weet nog niet of er gestaakt gaat worden en of onze school gehoor geeft aan de oproep tot staken. **Ik adviseer u echter om er alvast rekening mee te houden dat er op 6 november gestaakt gaat worden.**

Ik begon mijn inleiding met te melden dat ik trots ben op onze school. Het is mooi om met een goed gevoel op afgelopen 15 jaar terug te kunnen kijken. Het is nu zaak om trots te blijven. Hiervoor moeten wij goed kijken hoe wij de dingen doen. Wat moet blijven, wat moeten we niet meer doen en wat moeten we beter of anders doen. Om een goed beeld te krijgen hoe er over onze school wordt gedacht, hebben wij uw hulp nodig. Na de herfstvakantie zal de MR geleding willekeurig 5 ouders per groep vragen een tevredenheidsonderzoek in te vullen. Zo hopen wij een realistisch en betrouwbaar beeld te krijgen over onze school. We vragen hen kritisch te zijn, maar we horen ook graag wat we goed doen. Niet om onszelf op de borst te slaan, maar om te beseffen dat we iedere dag weer hard moet werken voor een goed resultaat en dat de inspanningen gezien en gewaardeerd worden. Dat geeft ons de energie om iedere dag weer 100% voor onze kinderen te gaan.

Hans van Kooten.

Kalender

- 11/10 Theater 1
- 17/10 Studiedag: alle kinderen vrij
- 18/10 Studiedag: alle kinderen vrij
- 19/10 tot en met 27/10 Herfstvakantie
- ~~30/10 onder voorbehoud sportdag 1-2~~
- 5/11 OR/MR vergadering: o.a. bespreken jaarstukken
- 6/11 mogelijke stakingsdag
- 8/11 sportdag groepen 1-2

In dit nummer:

Inleiding	1
Overblijf in 7-8	2
Theater	2
Bericht van de MR	3
Studie-2-daagse	3
wijkteam	4



Studie-2-daagse
Op donderdag 17 oktober en vrijdag 18 oktober zijn alle kinderen vrij!
Aansluitend is de herfstvakantie.

Overblijf in de groepen 7 en 8:

We hebben een continuerend rooster. De kinderen hebben tussen de middag een uur pauze, maar blijven op school. Van dit uur wordt 30 minuten waargenomen door overblijfmedewerkers. De leerkrachten hebben dan hun pauze van 30 minuten.

We zijn steeds bezig om de te kijken hoe wij invulling geven aan dit uur en wat de rol is van de leerling. We zijn een daltonschool en vinden het belangrijk dat kinderen, naarmate zij ouder worden, steeds zelfstandiger worden. Dat wij de kinderen leren wat het vraagt om zelf verantwoordelijk te zijn.

De leerkrachten van de groepen 7 en 8 regelen zelf met de kinderen de overblijf. De leerkrachten zitten tijdens de lunch op de gang samen met de collega's van de bovenbouw, aangevuld met collega's die niet voor een klas staan. De kinderen lunchen dus alleen in de klas. Over de invul van het half uur zijn met de kinderen duidelijke afspraken gemaakt

We hebben ervoor gekozen (in samenspraak met de coördinatoren Francis en Kitty van de overblijf en de leerkrachten van de groepen 7 en 8) om evenals vorig schooljaar de overblijf in de groepen 7 en 8 te laten regelen door de leerkrachten. De ervaringen van vorig jaar zijn positief. Kinderen vinden het fijn om met elkaar invul te geven aan dit half uur. De leerkracht maakt vooraf afspraken met de klas en dit geeft rust en duidelijkheid. Het gegeven dat de eigen leerkracht vlakbij is helpt hierbij. Als het nodig is of als er vragen zijn kunnen kinderen bij hun eigen leerkracht terecht. Ook de leerkrachten ervaren het zelf regelen van de overblijf als positief, maar beseffen ook dat ze zelf niet écht pauze hebben.

Voor de inzet van overblijfmedewerkers betaalt u € 85 per jaar. Voor de teamleden (leerkrachten en ambulante collega's) die deze taak vervullen (in plaats van overblijfmedewerkers) zal uw bijdrage gebruikt worden om deze leerkrachten een gratificatie te geven (naar rato) aan het eind van het schooljaar. Zij hebben immers hun pauze ingeleverd en werken iedere dag een half uur extra. We voldoen hierbij aan wet- en regelgeving. Het bedrag wordt namelijk toegevoegd aan hun salaris en dus wordt er ook belasting ingehouden op dit bedrag. Dat maakt dat uiteindelijk de teamleden een bescheiden bedrag krijgen toegevoegd en wij geen geld "overhouden" van uw bijdrage voor overblijf in de groepen 7 en 8.

Overzicht theatervoorstellingen:

Shift 1 9.00 – 10.00

Shift 2 10.30 – 11.30

Shift 3 13.30 – 14.30



Theatermoment 1:

Datum: vrijdag 11-10-2019

Thema: Reis mee (dit is tevens het thema van de kinderboekenweek)

Shift 1:	1-2G	3C	5B	7B
Shift 2:	1-2F	4A	5C	7C
Shift 3:	1-2E	4B	6A	7D

Theatermoment 2:

Datum: maandag 16-12-2019

Thema: winter

Shift 1:	1-2D	3B	6B	8B
Shift 2:	1-2C	4C	N678	8C
Shift 3:	N345	4D	8A	8D

Theatermoment 3:

Datum: vrijdag 24-04-2020

Thema: lente

Shift 1:	1-2B	1-2H	3D	6C
Shift 2:	1-2A	4E	6D	
Shift 3:	3A	5A	7A	

Nieuws van de MR

Wij werken aan het up-daten van de MR-site om u beter op de hoogte te kunnen stellen van de MR van OBS de Ontdekking.

Vragen of opmerkingen kunt u kwijt via: mr@ontdekking.asg.nl



De MR is voornemens om de openbare jaarvergadering met de OR schriftelijk af te handelen. De reden hiervan is dat uit de voorgaande 5 jaren is gebleken dat er vanuit de ouders geen belangstelling was om de jaarvergadering bij te wonen. Daarom is de MR van plan om het financiële kader van de OR en MR te bespreken tijdens de vergadering op 5 november. Belangstellende ouders zijn welkom deze vergadering bij te wonen. Mocht u bezwaar hebben tegen de schriftelijke afhandeling dan hoort de MR dat graag.

De MR heeft het komend schooljaar de volgende speerpunten: 1. huisvesting (luchtkwaliteit, akoestiek, aankleding), 2. kwaliteit onderwijs (lerarentekort, werkdruk), 3. grootte van de school. Wij beseffen ons dat we als MR niet overal direct invloed op uit kunnen oefenen, maar we houden scherp zicht op ontwikkelingen en trekken waar nodig aan de bel.

De verkiezingen voor een nieuwe MR oudergeleding komen er eind van dit schooljaar aan. Na de meivakantie is iedere ouder met een kind volgend schooljaar op de Ontdekking welkom om zich verkiesbaar te stellen. Ook de huidige MR leden hebben allen aangegeven zich weer verkiesbaar te stellen. Als je je verkiesbaar stelt, stel je je beschikbaar voor een periode van drie jaar. Er wordt iedere 6 weken vergaderd (dinsdagen/woensdagen, ook als er voetbal op tv is..), soms vaker indien urgente zaken zich voordoen.

Vergaderdata

Onze MR vergadert gemiddeld acht keer per jaar. Een MR-vergadering bestaat altijd uit een openbaar deel en een besloten deel, waarin eventuele vertrouwelijke onderwerpen behandeld worden. **Alle ouders zijn meer dan welkom om het openbare deel bij te wonen.** Laat u het ons even weten als u hier belangstelling voor heeft? mr@ontdekking.asg.nl

Vergaderdata: 5-11-2019 / 11-12-2019 / 22-1-2020 / 4-3-2020 / 13-5-2020 / 17-6-2020

Studie-2-daagse 17 en 18 oktober: De 7 gewoontes van Covey.

We zijn een daltonschool waarin de waarden zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, samenwerken, reflectie, effectiviteit en borging centraal staan. Bij deze waarden hoort gedrag. Gedrag van ons allen. Het is als het ware onze taal. Zo doen we het hier en zo zijn onze manieren.

De 7 gewoonten van Covey ondersteunen onze daltonwaarden. We hebben de gewoonten vertaald in onze motto's. Deze motto's worden uitgebeeld door ons beeldmerk "Aran de Ontdekker". Dit is zichtbaar in de hallen (schatkaart) en in alle groepen (posters). De posters die bij gewoonte 5 (eerst begrijpen, dan begrepen worden) en 6 (synergie) horen, zijn nog vol in ontwikkeling. Ook wordt er rond de motto's en ons beeldmerk een prentenboek ontwikkeld. Gemaakt door en voor onze school.

Voor ons is duidelijk dat wij als volwassenen het gewenste gedrag rond de daltonwaarden en de motto's goed moeten voorleven. Maar iets weten is nog niet hetzelfde als iets (kunnen) voorleven. Het is daarom zaak dat wij, in dit geval de gewoonten van Covey, goed doorleven.

Doorleven om het vervolgens te kunnen voorleven!

Op donderdag 17 en vrijdag 18 oktober gaan we met het hele team, onder begeleiding van Covey-trainers van het CPS, intensief aan de slag met de 7 gewoonten. Wij verwachten als opbrengst van deze 2 dagen een beter besef van het eigen gedrag. Dat wat wij aan onze kinderen vragen ook zelf doen.



Altijd al eens willen kennismaken met wijkteam Noorderplassen?

Heb je interesse voor vrijwilligerswerk of zou je meer willen weten over activiteiten in de wijk? Of heb je vragen over waar het wijkteam jou bij kan ondersteunen? Wij gaan graag met je in gesprek onder het genot van een kopje koffie of thee.

Op vrijdag 1 november staan wij na schooltijd op het Kraaiennest en op vrijdag 8 november staan wij na schooltijd bij de dependance op het Razeil.

